

OPEN SPACE

De vraag

Het eerste wat je nodig hebt, is een open vraag die mensen triggert, een urgentie, een complexe realiteit, een 'brandende kwestie', iets waar ze passie voor hebben en waarbij ze de ruimte krijgen om vanuit hun unieke bijdrage en rol hun verantwoordelijkheid op te nemen.

Bijvoorbeeld:

Hoe kunnen we verder bouwen op...

Wat betekent deze evolutie concreet voor...

En dan natuurlijk de juiste mensen in de cirkel, m.a.w.: al wie nodig is om deze vraag aan te pakken. Open Space kan gebruikt worden in groepen van 5 tot 2000 – en nog groter. Het is belangrijk genoeg tijd en ruimte te voorzien opdat er verschillende sessies kunnen doorgaan.

Tip: werk met een representatieve kerngroep om de dag voor te bereiden : wie, wat, waar, wanneer, uitnodiging,...

Samen de Agenda maken

Heel eigen aan Open Space is het feit dat de agenda niet op voorhand wordt gemaakt, maar door de deelnemers zelf, ter plekke.

Praktisch betekent dit dat er aan wanden of een muur blanco vellen hangen: dit wordt de agenda-muur. Het enige wat vooraf wordt vastgelegd, is een matrix van verschillende begintijden & locaties (break-out spaces).

Na het uitleggen van de principes en de manier van werken, wordt deze agenda door de deelnemers zelf ingevuld met onderwerpen die er voor hen toe doen, binnen de vooropgestelde vraag. Iedereen kondigt kort zijn/haar vraag of issue aan.



stien@theriverkeeper.be - www.theriverkeeper.be

4 principes, 1 wet, 2 figuren

4 principes

- Wie er ook komt, het zijn de juiste personen
- Wat gebeurt is het enige wat kon gebeuren
- Het begint wanneer het begint
- Het is (niet) voorbij wanneer het (niet) voorbij is

1 wet: de wet van je 2 voeten (of de wet van de mobiliteit): als je niets bijdraagt, noch bijleert, gebruik dan je twee voeten om een andere plek op te zoeken waar je dat wel doet.

Bijgevolg verschijnen figuren als:

Kruisbestuivende "hommels" die van sessie naar sessie gaan en ideeën verspreiden, en rustige "vlinders" die elkaar vaak buiten de sessies om vinden en de beste gesprekken voeren.

Wat je krijgt is: mensen die hard werken, op de goede plek, op het goede moment, mensen die genieten van wat ze aan het doen zijn en een hoge graad van zelforganisatie.

Oogst & Afronden

Eindig zoals je begonnen bent: in een cirkel, waarbij verslag kan worden uitgebracht van sessies. Verslagvormen kunnen bv zijn : in te vullen (digitale) formulieren die nadien worden verspreid, acties & actieplanning, beschreven flip charts, on line verslagen, video en andere creatieve vormen.



Wanneer Open Space? Open Space Technology is in bijna elke context nuttig, ook voor het uitzetten van strategische lijnen, ontwikkelen van toekomstvisies, oplossen van conflicten, opbouwen van een nieuwe moraal, consulteren van stakeholders, gemeenschapsplanning, samenwerking en diep leren over kwesties en perspectieven. Open Space Technology is een uitstekende format voor elke situatie waarin een van de volgende elementen aanwezig is: een echt punt van bekommernis, diversiteit van spelers, complexiteit van elementen, aanwezigheid van passie / conflict, nood aan een snelle beslissing.

Bronnen: Owen Harrison, *Open Space Technology – A Users Guide*. Open Space is het geesteskind van Harisson Owen, die zich meer dan 25 jaar geleden afvroeg hoe het kwam dat tijdens conferenties de belangrijkste gesprekken plaats vonden in de koffiepauzes. Deze format was zijn antwoord: maak van een bijeenkomst één lange, perfect voorbereide koffiepauze, waarin zelforganisatie alle kansen krijgt en in resultaten kan worden gekanaliseerd.

